

Smile

that delivers happiness

“しあわせ”を届ける笑顔たくさん

笑って過ごせる毎日がきっと活力になると思う。

患者さんとも笑顔。スタッフとも笑顔。

のびのび、おおらかに、そして幸せに働ける。それが、私たちの古河総合病院。

病院理念

- 生命を安心して預けられる病院
- 健康と生活を守る病院

看護部理念

私たちはあらゆる場面において、患者さま中心の『質の高い、心にとどく看護』を提供します

ごあいさつ

質の高い、心に届く看護を提供する

当院は一般急性期、回復期、慢性期の看護を提供するケアミックス型病院です。1つの病院の中で、一般急性期から回復期・慢性期の看護を実践することができます。私たち看護部は『質の高い、心に届く看護を提供する』という理念を掲げながら、患者さまに寄り添う温かな看護の提供に努めています。

看護教育としてはクリニカルラー教育を導入しています。知識・技術の向上を図り、認定看護師・専門看護師・特定行為看護師を目指すこともできます。

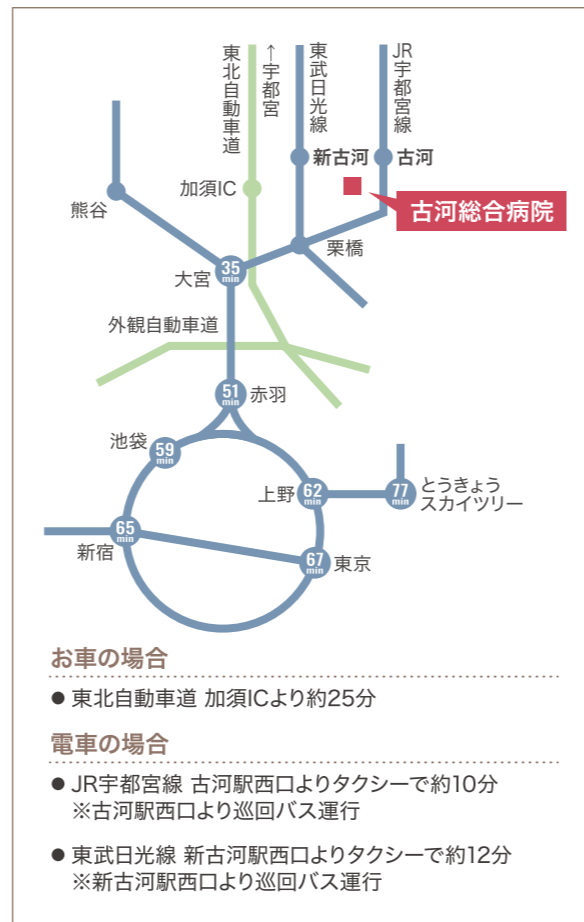
私たちは、皆さんが考える未来の看護師像を大切に、日々の学びが充実したものになるよう支援します。あなたが「やりたい看護」を一緒に探し、考え、実践していきましょう。

副看護部長
宮脇 健

看護部長
尾越 優子

Access Map

交通のご案内



充実のお出かけスポット

佐野プレミアム・アウトレット



車で30分！人気ブランドも多数！
楽しく気軽にショッピング！！

あしががフラワーパーク



花のテーマパーク！冬のイルミネーションは感動モノ！

イオンモール羽生



200の専門店や映画館のある近隣最大級のショッピングモール！

東武動物公園



動物園も！遊園地も！プールも！全部楽しめます！

医療法人 徳洲会 古河総合病院

〒306-0041 茨城県古河市鴻巣1555番地 TEL: 0280-47-1010 (代表)



Any time with a smile

Nurse Recruit Guide

古河総合病院 看護部

Educational System

教育制度

一人ひとりの希望やスキルに合わせて独自の教育・研修を実施し、質の高い看護を提供できるオールマイティな看護師の育成を目指しています。



教育目標

- 生命の平等性、生命の尊厳に対する理解を深める能力を養う
- 専門的な知識、技術を提供でき、質の高いケアができる能力を養う
- 使命を自覚し、自己啓発することができる能力を養う
- 地域の人々の健康問題に積極的に関わっていく能力を養う

独自の教育・研修制度を設け、スキルアップをサポートしています。

独自の教育・研修制度を設け、レベルに合わせたカリキュラムを用意しています。対象となる勉強会以外でも参加は自由。意欲のある方は積極的に参加してスキルを上げています。また、中途採用の方に向けた教育体制も充実。准看護師として10年のキャリアがあれば、ブランクが長くても、勤務しながら正看護師を目指すことができます。そうやって資格を取得した方が多く活躍している病院でもあり、後輩たちの大きな励みになっています。

副看護部長 尾越 優子

自分の目標に向けてステップアップ!

START

年間スケジュール



- 4 ● 新人オリエンテーション
● 職場に慣れる
● 到達目標チェック
● 接遇研修
● 看護研究について
● BLS
● 医薬品安全管理研修

- 6 ● 到達目標チェック評価 (3ヶ月)
● 輸液ポンプ

- 8 ● シリンジポンプ
● MRI安全講習

- 10 ● 看護必要度と記録勉強会

- 2 ● 看護観の振り返り
● 個人情報保護について



Preceptee

新人教育

一年間を通して看護の基礎を学べる新人研修とプリセプターシップ制度。ゆとりある環境で看護師としてのスタートをサポートします。



プリセプター制度

先輩看護師(プリセプター)が、何もわからない新人看護師(プリセプティ)に対し、1年間日常業務をしながら、指導をしてくれます。また、業務だけでなく、慣れない環境での悩みや困ったことなどを相談し、自分自身の経験を元に解決してくれる精神的なサポーターの役割も担っています。



さらにレベルアップ

管理者研修

主任・副主任研修

研修Ⅲ (3~5年)

指導者としての職務を果たすために必要な能力を身につける

- リーダーシップ ● コミュニケーション ● プリセプター ● 救急救命 ● NST ● 看護研究

研修Ⅱ (2年)

チームメンバーとしての職務を果たすために必要な能力を身につける

- メンバーシップ ● コミュニケーション ● プリセプター ● 事例研究 ● 医の倫理 ● 安全対策

研修Ⅰ (新人研修)

組織の一員としての自覚を持ち、自己の役割を理解する

- 病院の理念 ● 看護部の理念 ● 教育計画 ● 接遇 ● プリセプターシップ ● 基礎技術研修 ● 看護記録と電子カルテシステム ● 安全対策 ● 地域サービス ● BLS

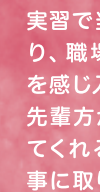
- 夜勤前研修 (急変時の対応)
- 人工呼吸器勉強会
- フォローカーテルの管理

- 北関東リフレッシュ研修
- 心電図モニター

- 到達目標チェック評価 (6ヶ月)
- 口腔ケア勉強会
- リフレッシュ研修

- 到達目標チェック評価 (9ヶ月)
- 看護研究発表会

- 到達目標チェック評価 (総評価)



1年目 Yさん

実習で当院にお世話になり、職場の雰囲気の良い感じに入職しました。先輩方がすぐに声をかけてくれるので安心して仕事に取り組みます。



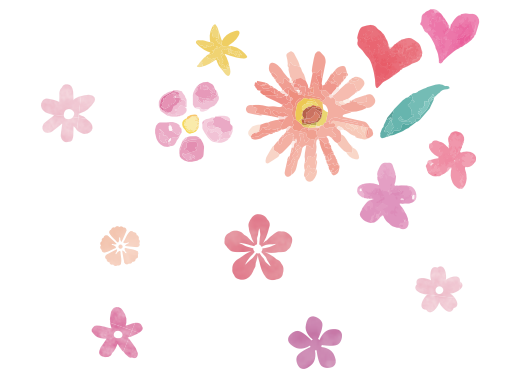
3年目 Kさん

新卒で入職して、2年目以降は自立して業務を行うことが多くなり不安もありましたが、先輩方にアドバイスをいただき克服しながら成長できています。

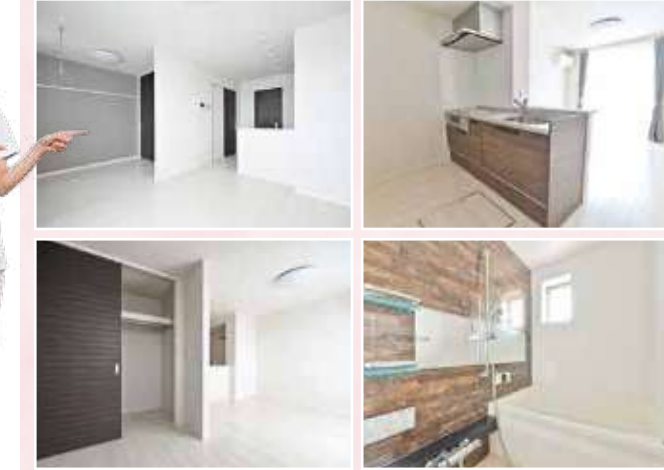
Public Welfare

福利厚生

看護師を一生の仕事として働いてほしい。だからこそ、福利厚生を充実し、しっかりとサポートしています。



生活費が安からプライベートも充実できます



看護師寮

病院の近隣で看護師寮を完備。一つひとつの物件を病院が借上げています。寮費は18,000円と負担も少ないので、安心して生活していただけます。近隣にはスーパー、ドラッグストアなど、買い物に便利な生活環境が整っています。

病院の敷地内にあるので送り迎えも便利で安心



保育室

小さなお子様がいる看護師が、安心かつ負担が少なく働けるように、院内に保育士が常駐した24時間保育室を備えています。生後8週から小学6年生までのお子様を預かることができます。行事やイベントを通してお子様が楽しく過ごし健やかに成長できるような運営をしています。



奨学金制度

看護師を目指して勉強をしている学生を対象に、就学期間中の学費の一部を病院が負担します。卒業後、奨学金を借りていた期間と同じ期間病院に勤務すると、全額返済は免除されます。認定看護師取得の為に進学など、職員を対象とした制度も用意しています。

- 奨学金 … 月額50,000円
- 対象 … 看護師等養成施設に入学予定または在学中で、卒業後に当院への入職を希望される方
- 対象費用 … 入学金・授業料・学校運営協力費・実習費・その他必要と認められるもの
- 貸与期間 … 看護大学 4年課程:4年間
看護養成学校 3年課程:3年間
看護養成学校 2年課程:2年間
認定看護師養成学校:1年間
- 応募受付 … 随時受付しております

医療費補助

本人やご家族が、古河総合病院及びグループ病院で受診し、自己負担額が月3,000円を超えた分の超過額を全て支給します。

